

PROFESII

Supliment săptămânal

Piața forței de muncă

Cariera profesională, un drum conștient

Minerva Cernea Country
Manager Pedersen & Partners

DIN CE în ce mai des auzim în jurul nostru vorbindu-se despre cariera profesională. Cariera este un drum și, ca orice drum, el ar trebui să aibă o direcție și o destinație. Fiecare dintre noi poate avea însă o altă abordare.

Unii pot merge acum pe un drum, pentru că, la un moment dat, atrași de un alt peisaj să opteze pentru o altă cărare bucurându-se doar de mișcarea în sine și frumusețea naturii. E ca și cum cineva colindă printr-o pădure fără a avea un scop precis.

Alții însă poate că nu sunt interesați decât să intre în pădure și să se concentreze să strângă cât mai multe fructe ca să poată trăi. Nu mai au timp să admire frumusețea drumului și e păcat, dar nu pot sau nu știu cum să facă să iubească drumul, iar parcurgerea lui să nu li se pară o corvoadă.

Există însă și o altă categorie de oameni: aceia care știu precis că vor să ajungă în luminișul de la marginea pădurii. Cum o vor face?

Vor fi unii care vor alege să intre direct în pădure și să se alăture altora care cunosc mai bine calea; ei vor desteleni drumul mergând pur și simplu pe el - vor mai cădea, se vor mai lovi, dar vor avansa cu atât mai mult cu cât vor fi învățați de cei cu experiență mai multă. Acesta este cazul acelor care au ales să învețe muncind, fără un training anterior. Ei învață făcând.

Alții vor opta ca, mai înainte de a intra în pădure, să se pregătească pentru ce-i așteaptă - și putem să-i spunem spre exemplu MBA acestei



și atunci cineva care termină un MBA avea un avantaj competitiv important. Acum unii manageri au avut șansa unor experiențe de lucru

sustine, dar experiența profesională rămâne elementul hotărâtor pentru un post de manager.

Cu toate acestea, și unii, și alții își pot atinge obiectivul: acela de a ajunge în luminii.

Fiecare persoană are atuurile sale, are un stil și experiențe proprii. Pentru fiecare există un post ce i se potrivește, unde rezultatele sale vor fi maxime. Pentru a găsi acest post e nevoie însă de o autoanaliză atentă. Numai așa va ști pe ce drum să meargă.

Înainte însă de a opta pentru un drum sau altul, fiecare dintre noi trebuie să aibă în vedere faptul că există diferențe foarte mari între acestea (între stat și privat; între firmele românești și cele străine sau

între firmele de familie și cele multinaționale). Fiecare are regulile lui. Cei aflați acolo și le însușesc uneori într-o atât de mare măsură încât ajung să se identifice cu drumul. Acest lucru poate fi pozitiv, dar va îngreuna eventuala schimbare a unui drum cu altul.

De aceea alegerea unei companii nu trebuie să fie un factor lăsat la voia întâmplării, ci analizat din perspectiva proprie: trebuie să-mi aleg compania care mi se potrivește, să fie în direcția în care vreau să evoluez, acolo unde pot contribui cel mai mult și de unde pot acumula cele mai folositoare experiențe pentru mine astfel încât să am cariera profesională pe care mi-am dorit-o.

„Secretul succesului în viață este să fii pregătit să profiți de oportunitate atunci când apare”

Benjamin Disraeli (1804-1881) Prim-ministru britanic

pregătiri - și abia mai apoi să intre în pădure și să înceapă drumul propriu-zis.

Sigur că aceștia din urmă vor fi mai feriți de anumite căderi, dar va trebui să experimenteze și ei și nu vor putea evita anumite eșecuri. La începutul anilor '90 nu exista experiență relevantă în zona privată

relevantă în firme străine. Astăzi, a fi absolvent de MBA nu mai reprezintă în sine un avantaj atât de important atunci când competiția are loc cu un astfel de manager experimentat. Desigur că a termina un MBA înseamnă mai ales a acumula cunoștințe valoroase și a deveni membru al unei rețele ce te poate



Evaluarea
modificărilor
comportamentale

Pagina **8**

În august, cei mai puțini șomeri

OFICIALII Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) estimează că, în luna august, rata șomajului la nivel național va scădea sub 7%, cel mai scăzut nivel din ultimii șapte ani. „În urma analizelor și a previziunilor efectuate, considerăm că, în condițiile menținerii ritmului lunar de încadrări pe locuri de muncă vacante a unui număr de 35.000 - 40.000 de șomeri, rata șomajului în luna august va scădea la un procent de sub 7%, cea mai scăzută rată a șomajului din ultimii șapte ani”, a declarat Ioan Cindrea, președintele ANOFM. Agenția a anunțat că, la finele lunii iunie, rata șomajului a fost de 7,1%, cu 0,2% mai mică decât cea înregistrată în luna precedentă. Oficialii ANOFM spun că evoluția ratei șomajului se înscrie într-o tendință constantă de reducere datorită menținerii creșterii economice, activităților din construcții. Comparativ cu luna mai, rata șomajului a crescut în iunie în județele Brașov (+0,8%), Tulcea (+0,4%), Bistrița Năsăud și Giurgiu (+0,1%) și a scăzut în județele Buzău (-1,1%), Bacău, Galați și Gorj (-1%). Nivelul maxim al ratei șomajului a fost atins, ca și în lunile precedente în județul Vaslui (13%), iar cel minim, în județul Bihor (2,5%). Președintele ANOFM a mai anunțat că există un excedent de 1.500 de miliarde de lei la fondul de șomaj, după ce anul trecut excedentul a fost de 7.000 miliarde de lei. „Intenționăm ca până la finele acestui an să modificăm legea privind sistemul asigurărilor pentru șomaj. Prin aceste modificări vom urmări, printre altele, stimularea încadrării în muncă a tinerilor absolvenți prin acordarea de prime de angajare, dar și stimularea studenților de a pormi o afacere proprie prin facilitarea accesului la linia de creditare din bugetul asigurărilor pentru șomaj”, a mai spus Cindrea. **Miruna Lebedencu**