

Какую прибавку к зарплате получили топ-менеджеры РК после девальвации

26 ноября 2014

Руководители высшего звена в крупнейших компаниях мира в среднем получили в 2014 денежную компенсацию в размере 1,4 млн евро – на 3,5% больше, чем год назад



Иллюстрация: profi-forex.org

По сравнению с предыдущим годом средняя денежная компенсация руководителя высшего звена в крупной корпорации составляет **1,4 млн евро** со средним приростом в **3,5%**. Компенсация включает в себя базовую ставку зарплаты - **681 тыс. евро** и краткосрочный бонус - **719 тыс. евро** в год. В среднем базовые ставки зарплаты увеличились **на 3,1%**, краткосрочные бонусы – **на 4,2%**. Таковы основные результаты всемирного исследования, проведенного компанией по прямому целенаправленному поиску руководителей высшего звена [Pedersen & Partners](#) среди **1700 руководителей высшего звена в 330 компаниях 17 стран мира**. Исследование охватывает топ-менеджеров крупнейших мировых компаний



со средней численностью персонала **133 тыс. сотрудников**, со средним оборотом **в 42 млрд евро** и средней прибылью компании **в 4,1 млрд евро**.

Денежная компенсация руководителей высшего звена

Денежная компенсация руководителей высшего звена	2014	2013	Изменение
Базовая ставка зарплаты	€ 681 000	€ 660 000	3,1%
Бонус	€ 719 000	€ 690 000	4,2%
Общая сумма денежных средств	1 400 000 €	€ 1 350 000	3,5%
Данные компании	2014	2013	Изменение
Число сотрудников	133 000	129 000	3,0%
Оборот	€ 42 млрд	€ 40 млрд	5,0%
Прибыль компании	€ 4,1 млрд	€ 3,9 млрд	5,1%

Увеличение зарплат по низкому проценту

Конрад Прамбёк.



«Сегодня денежная компенсация руководителя высшего звена увеличивается медленнее по сравнению с предыдущими годами, - рассказал **автор исследования Конрад Прамбёк, руководитель отдела консультирования по компенсациям в компании Pedersen & Partners.** – В течение прошлых 5 лет базовая ставка зарплаты увеличивалась в среднем **на 4-6%**, а теперь этот уровень снизился **до 3%**. В дополнение к этому, общая сумма денежной компенсации, включая краткосрочные бонусы, увеличивалась в среднем **почти на 7%** в течение прошлых 5 лет, а теперь – только **на 3,5%**».



В большинстве стран Западной Европы и в Соединенных Штатах, средняя зарплата сотрудников интеллектуального труда увеличивается в среднем **от 3% до 4%**. По этой причине даже в крупнейших мировых компаниях руководители высшего звена получают прибавки к зарплате по приблизительно по одинаковому уровню, как их подчиненные.

Увеличение зарплат

Увеличение зарплат	2014	2013	Среднее число за последние 3 года	Среднее число за последние 5 лет
Базовая ставка зарплаты	3,1%	5,5%	4,1%	5,5%
Общая сумма денежных средств	3,5%	3,5%	5,1%	6,9%

Определение компенсации по уровню ответственности

Размер компании является наиболее важным фактором для определения уровня компенсации руководителя высшего звена. В целом чем крупнее компания, тем выше компенсаций высших должностных лиц, поскольку уровень ответственности более высок.

*«Проще говоря, в среднем компенсация руководителя высшего звена повышается **на 600 тыс. евро** на каждого **из 50 тыс. сотрудников**»* - утверждает Прамбёк.

Размер компенсаций руководителей высшего звена

Количество сотрудников	Базовая ставка зарплаты	Бонус	Общая сумма денежных средств
От 50 000 до 100 000 сотрудников	€ 512 000	€ 299 000	€ 811 000
От 100 000 до 150 000 сотрудников	€ 681 000	€ 719 000	€ 1 400 000
Более 150 000 сотрудников	€ 904 000	€ 1 119 000	€ 2 023 000



Производительность компании определяет бонусы для руководителей высшего звена

Второй фактор, определяющий компенсацию высшего должностного лица, - это производительность компании. Многие топ-менеджеры оцениваются по прибыли компании. Большинство лидирующих компаний получили высокую прибыль в прошлом году, и руководители этих компаний способствовали достижению целей компании и претендовали на бонусы. Следовательно, даже в очень прибыльных компаниях, руководители получают более низкий бонус, если прибыль до уплаты налогов и процентов уменьшилась по сравнению с предыдущим годом.

Бонусы и прибыль компании

Прибыль	Бонусное развитие
Уменьшение прибыли до уплаты налогов и процентов	-28,2%
Увеличение прибыли до уплаты налогов и процентов до 20%	4,2%
Увеличение прибыли до уплаты налогов и процентов больше чем 20%	25,8%

Международное сравнение

Алексей Дайрабеков.



*«В феврале 2014 в Казахстане произошла резкая девальвация местной валюты (**до 20%**), в результате чего средний рост заработной платы был незначительным (**приблизительно 10%**). Однако рост компенсации в твердой валюте для высшего руководства все-таки вырос на сумму **от 2-3% до 7-8%** от основного оклада. В то же время некоторые международные компании зафиксировали зарплату в местной валюте по старому курсу, что стало демотивирующим фактором для руководителей. Средняя зарплата в Казахстане является одной из самых высоких на постсоветском*

пространстве, и это приводит к высокому проценту удержания топ-менеджеров. Также в Казахстане наблюдается дефицит успешных



руководителей, поэтому подходящие кандидаты часто нанимаются за пределами страны. Обычно в РК приезжают из других государств СНГ или Центральной и Восточной Европы», - утверждает **Алексей Дайрабеков, глава Центральной Азии в компании Pedersen & Partners.**

Западноевропейские и американские компании предлагают своим высшим должностным лицам схожие компенсационные пакеты, включающие основную компенсацию и бонусы. В среднем общая сумма денежной компенсации (включая краткосрочные бонусы) составляет **от 1,4 до 1,5 млн евро.**

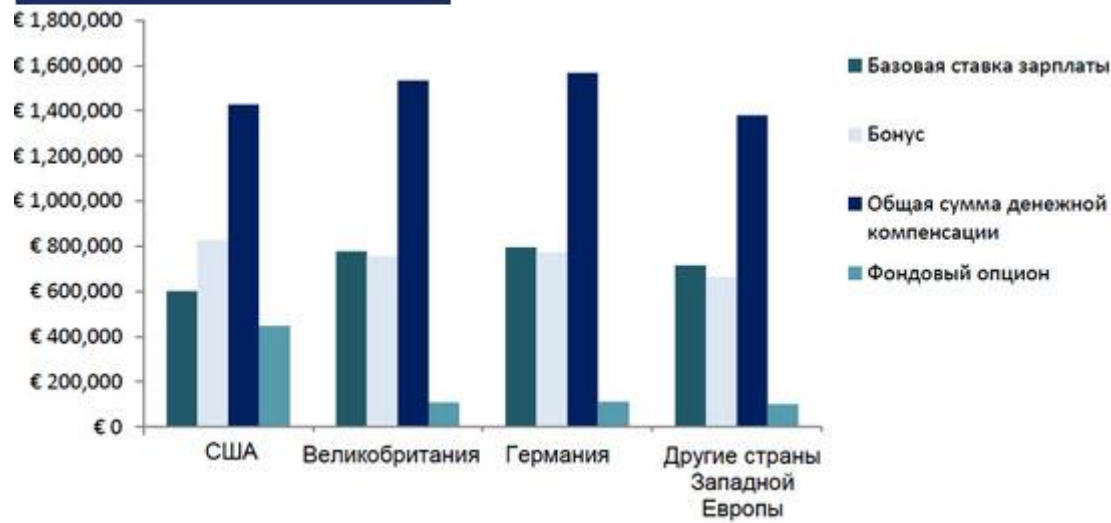
Самые большие различия в структуре компенсаций замечены в долгосрочных стимулах, которые находятся в основном в форме фондовых опционов.

Американские компании предоставляют своим руководителям высшего звена фондовые опционы стоимостью в среднем **447 тыс. евро**, в то время как европейским топ-менеджерам предоставляются фондовые опционы стоимостью **107 тыс. евро.**

Структура компенсации

Страна	Базовая ставка зарплаты	Бонус	Общая сумма денежной компенсации	Фондовый опцион
США	€ 601 000	€ 827 000	€ 1 428 000	€ 447 000
Великобритания	€ 778 000	€ 756 000	€ 1 534 000	€ 108 000
Германия	€ 795 000	€ 773 000	€ 1 568 000	€ 111 000
Другие страны Западной Европы	€ 715 000	€ 665 000	€ 1 380 000	€ 101 000

Средняя компенсация CEO

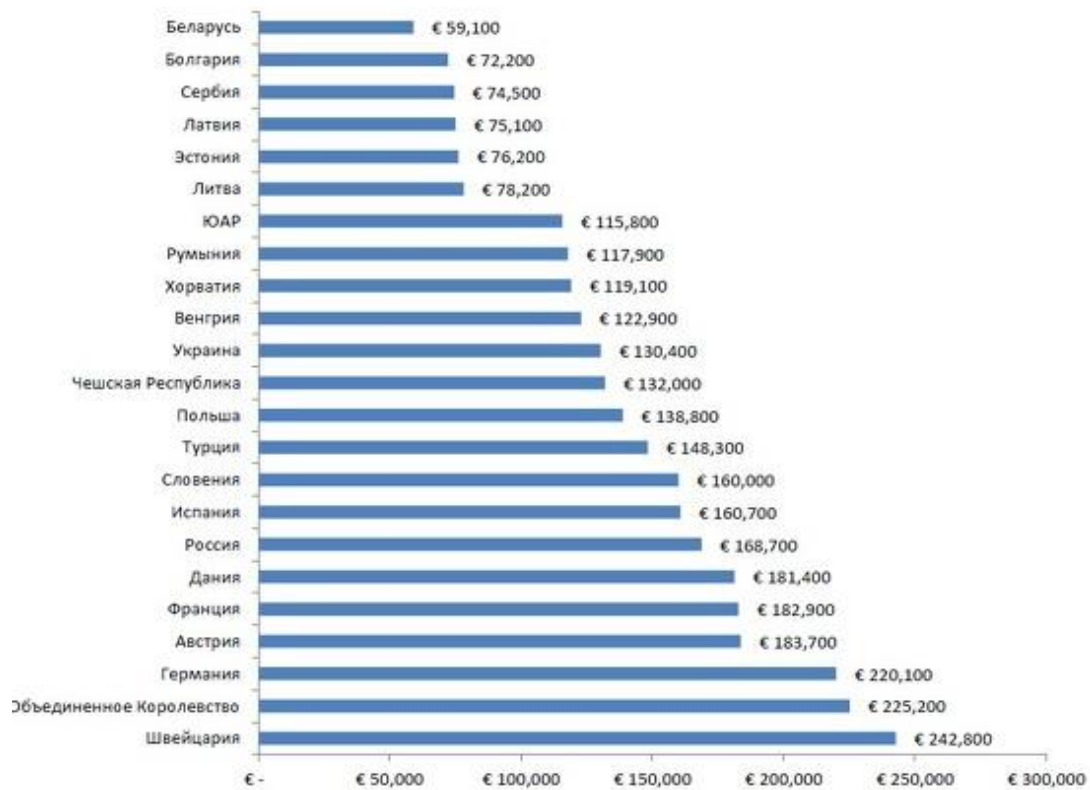


Самая высокая зарплата зафиксирована у топ-менеджеров в США и в Западной Европе.

«Сотрудники лучших компаний на рынках развивающихся стран, таких, как Китай, Индия или Южная Африка, по-прежнему получают компенсацию значительно ниже уровня коллег из западных стран. Тем не менее, их зарплаты увеличиваются гораздо более высокими темпами, чем в Западной Европе и Соединенных Штатах», - отметил Прамбёк.



Средняя компенсация CEO



Компенсации руководителей высшего звена увеличиваются в среднем **на 4-5%** в западных странах и **на 7-10%** на рынках развивающихся стран.