

Koľko zarábajú manažéri

20.04.2015 | [Zuzana Vrbová](#)

Vrcholoví manažéri zarábajú nehorázne veľa a my ostatní drieme takmer zadarmo. V tomto a podobnom duchu sa ponosujú mnohí radoví zamestnanci na margo niekedy až obscénne vysokých manažérskych platov. Prečo sú rozdiely medzi mzdami topmanažérov a bežných výkonných pracovníkov také veľké?



Podľa ekonóma Tima Harforda, autora kníh *Undercover Economist* a *The Logic of Life*, má táto nerovnováha racionálne vysvetlenie. V teórii turnaja.

Pre blaho druhých

T. Harford súhlasí, že väčšina šéfov je preplatená. Podľa neho je to však na prospech všetkých, ktorí manažérmi nie sú. Tvrdí, že šéfovia neberú plat ani tak za to, čo robia. Ich odmeňovanie má najmä inšpirovať podriadených k väčšiemu úsiliu a k lepším výsledkom. Má to poslúžiť ako ukážka, kam to môže dotiahnuť ten, kto na pracovisku porazí všetkých ostatných. Lebo o to v súťaži ide. O výkonnosť oproti iným.

Teória súťaživosti, ktorá býva súčasťou života v kanceláriách, prináša aj viaceré negatíva. Ale v konečnom dôsledku, čím bizarnejší a čím menej zaslúžený sa plat šéfa javí, tým viac sú podriadení motivovaní robiť tak, aby boli povýšení.

Kým platy manažérov firiem obchodovaných na burze nebývajú tajomstvom, na Slovensku zvykne byť téma (nielen) manažérskych platov ešte stále tabu. Exkluzívny prieskum spoločnosti Pedersen & Partners medzi 1 700 vrcholovými manažérmi zo strednej a východnej Európy aspoň poodhaľuje rúško tajomstva.

Dynamizácia rastu

Prvýkrát od finančnej krízy v roku 2008, keď bola väčšina platov zmrazená alebo dokonca znížená, bolo dynamickejšie zvýšenie platov manažérov zaznamenané až o päť rokov neskôr. V uplynulých dvoch rokoch si manažéri polepšili v priemere o päť percent.

Prieskum tiež ukázal, že rozsah príjmov môže byť veľmi veľký. Od 30-tisíc eur ročne pre manažérov v lokálnych obchodných [firmách](#) až po 250-tisíc eur v prípade šéfov veľkých medzinárodných spoločností. Odlišnosti sú, prirodzene, aj medzi krajinami. Slovenskí manažéri zarábajú výrazne menej ako ich kolegovia zo západnej Európy.

Priemerný plat západoeurópskeho manažéra je trojnásobne vyšší, čo je zhruba v súlade s rozdielmi medzi priemernými platmi na západe a na východe Európy. Manažérske platy tiež kopírujú značné regionálne rozdiely, ktoré na Slovensku v odmeňovaní prevládajú. V Bratislave a okolí sú platy vrcholových pracovníkov oveľa vyššie ako v regiónoch. Súvisí to s tým, že v hlavnom meste sídli oveľa viac medzinárodných podnikov. Kým v krajinách západnej Európy sú regionálne rozdiely desať až 20 percent, v štátoch strednej a východnej Európy to môže byť 30 a viac percent.