

MANAGERII AUSTRIECI, SUB LUPĂ

Cât câștigă managerii austrieci și ce beneficii extrasalariale le oferă companiile? Ce stil de management au? Ce trebuie să facă un român care dorește o carieră în Austria? Am aflat de la Conrad Pramboeck, de la Pedersen & Partners. **DE GABRIEL BÂRLIGĂ**

Poate spune fără probleme ce poziție ocupă un manager într-o companie austriacă doar uitându-se la mașina cu care acesta vine la birou. Este și normal, având în vedere că, în cadrul Pedersen & Partners, Conrad Pramboeck este Head of Compensation Consulting, deci știe foarte bine cum sunt recompensați executivii din Austria. “Cel mai important bonus e mașina de companie, mai ales pentru management și oamenii de vânzări. Cam 80-90% dintre aceștia primesc o mașină din partea companiei, care reflectă de obicei poziția în organizație”, îmi povestește el volubil. Dacă ești key account manager, conduci un Volkswagen Passat. Dacă devii director de vânzări pentru o companie medie, conduci un BMW Seria 3 sau Audi A4, pe aceeași funcție într-o companie mare ai un BMW Seria 5 sau Audi A6. Dacă devii CEO al unei companii mari, conduci un Audi A8, BMW seria 7, Mercedes clasa S sau chiar un Porsche.

Conrad Pramboeck cunoaște foarte bine lumea managementului, lucrând de 19 ani în executive search, dar fiind și expert în salarii la nivel global. Era logic să-l întrebăm cât câștigă managerii austrieci și ne-a spus că nivelul este similar cu cel din Franța, Olanda sau țările scandinave. Astfel, după facultate, salariile pornesc de la 30-35.000 de euro brut pe an. La 30 de ani, dacă ai studii superioare, ajungi la 40-50.000 de euro brut pe an. Peste 50.000 de euro au tinerii manageri – directori de grup, team leaderi, proiect manageri, care ajung să câștige și până la 70.000 de euro. De la 70.000 la 100.000 de euro pe an sunt directorii de marketing, cei de vânzări, directorii financiari în companii medii. Aceiași manageri în companii mari câștigă între 100.000 și 150.000 de euro brut pe an, plus bonusuri. Directorii generali încep de la 100.000 de euro pe an, dar cresc mult în funcție de mărimea companiei. Dacă ești responsabil pentru 500 de angajați, salariul pornește de la 150.000 de euro plus bonusuri, dacă ai 2.000 de angajați ajunge la 200.000 de euro, dacă ai peste 5.000 de angajați treci de 300.000 de euro,



“În primii 5-10 ani avansezi în carieră pe baza performanțelor. Dar pentru nivelul următor, pentru pozițiile de top management, nu contează doar performanța, ci și cât de bine te integrezi și lucrezi în echipă.”

CONRAD PRAMBOECK,
Head of Compensation Consulting
la Pedersen & Partners

ajungi și până la 500.000 de euro. Viena este foarte atractivă pentru executivi datorită calității vieții. “Este principalul punct de atracție. Te simți în siguranță, copiii tăi pot merge la o școală de stat foarte bună, transportul public e excelent, ai acces la evenimente culturale. Plus că raportul dintre costul vieții și salarii e foarte bun”, spune Conrad Pramboeck. El face rapid diferența dintre austrieci și nemți, subliniind că stilul de management austriac presupune discuții, networking, negocieri, spre deosebire de cel german, bazat pe ierarhie clară. “Soluția austriacă e să mulțumească pe toată lumea. Austriecii înțeleg diferențele majore între culturi și se adaptează la ele. De asta au avut atâtea succes în regiune”, arată executivul austriac.

Pentru managerii care vor o carieră la Viena sau în Austria, principalul sfat este să învețe limba germană. “Un expat se poate descurca folosind limba engleză, dar dacă vrei o conexiune personală, trebuie să vorbești germana”, spune Conrad Pramboeck. Conexiunile personale sunt foarte importante în cultura managerială austriacă, bazată pe recomandări din rețeaua personală. “Cel puțin 80% dintre joburi sunt ocupate prin rețelele personale. E aproape imposibil pentru cineva să vină din afară și să spună ce tare e el – dacă niciunul dintre contactele mele nu a auzit de tine, nu exiști”, subliniază Pramboeck. **Biz**