

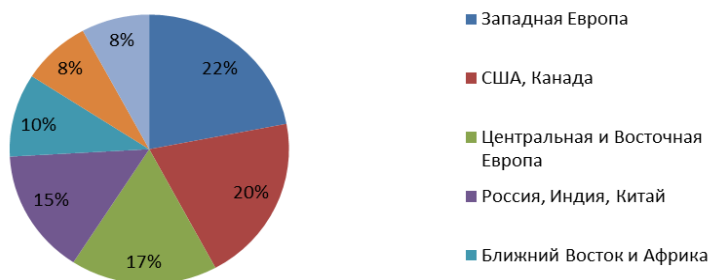
Основные результаты исследования: Региональные руководители-экспаты

1. Из какой страны Исполнительный/Региональный директор-экспат вашей компании?

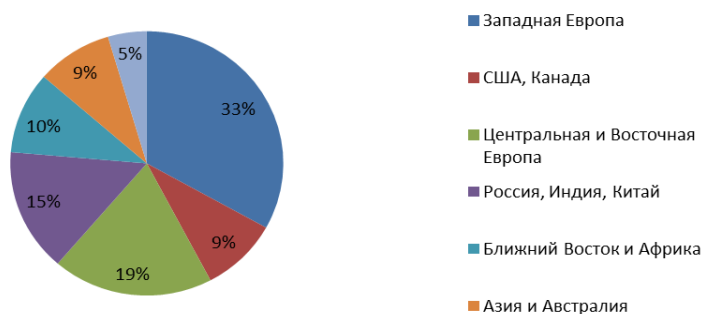
42% Региональных директоров-иностранцев из стран Западной Европы или из США, 58% - из развивающихся стран. Наблюдается стойкая тенденция нанимать региональных директоров-экспатов из стран, где располагается штаб-квартира компании.

Страна происхождения	Американские компании	Западноевропейские компании
Западная Европа	22%	33%
США, Канада	20%	9%
Центральная и Восточная Европа	17%	19%
Россия, Индия, Китай	15%	15%
Ближний Восток и Африка	10%	10%
Азия и Австралия	8%	9%
Латинская Америка	8%	5%

Американские компании



Западноевропейские компании



2. Почему вы нанимаете Исполнительного/Регионального Директора-экспата?

Компании нанимают иностранных региональных менеджеров по трем основным причинам:

- Для бизнеса компании важна страна пребывания: Основными целями являются увеличение размеров бизнеса и помощь в развитии местных кадров.
- Внедрение корпоративной культуры, структуры и процессов в местной организации.
- Развитие управленческих навыков у иностранных руководителей: Во многих компаниях успешное международное назначение является необходимым условием для дальнейшего развития карьеры внутри корпорации и частью стратегии лидерства»

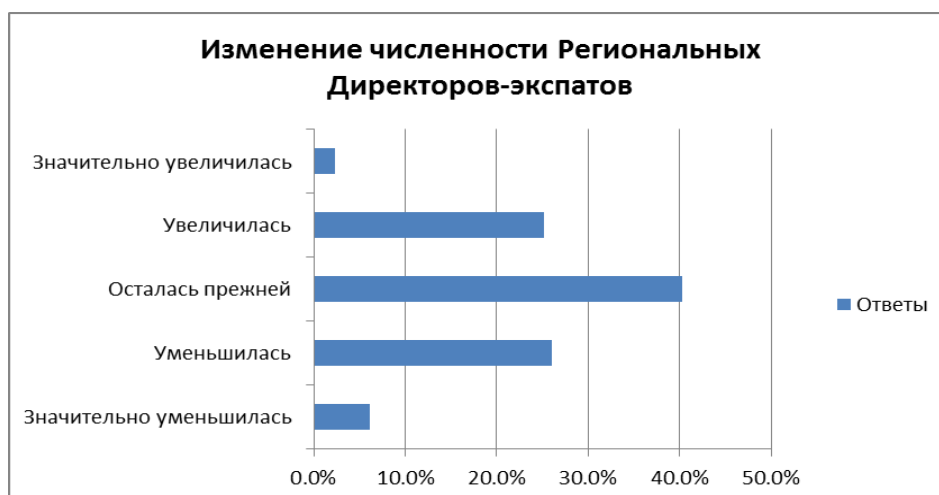
Почему вы нанимаете Регионального Директора-экспата?	Ответы
Развитие бизнеса	79.00%
Развитие корпоративной культуры	77.00%
Развитие управленческих навыков в период командировки за границу	76.00%
Внедрение корпоративной структуры и процессов	75.00%
Развитие местных кадров	73.00%
Нет подходящих местных руководителей	68.00%
Решение управленческих проблем	66.00%
Контроль за местными менеджерами	60.00%
Независимость от местной политической обстановки	43.00%
Решение технических проблем	42.00%



3. Как изменилась численность иностранных Исполнительных/Региональных Директоров в вашей компании за последние 5 лет (2007-2012)?

В среднем численность региональных менеджеров-экспатов осталось прежней.

Как изменилась численность иностранных региональных менеджеров в вашей компании за последние 5 лет (2007-2012)?	Ответы
Значительно увеличилась	2.30%
Увеличилась	25.20%
Осталась прежней	40.30%
Уменьшилась	26.00%
Значительно уменьшилась	6.20%

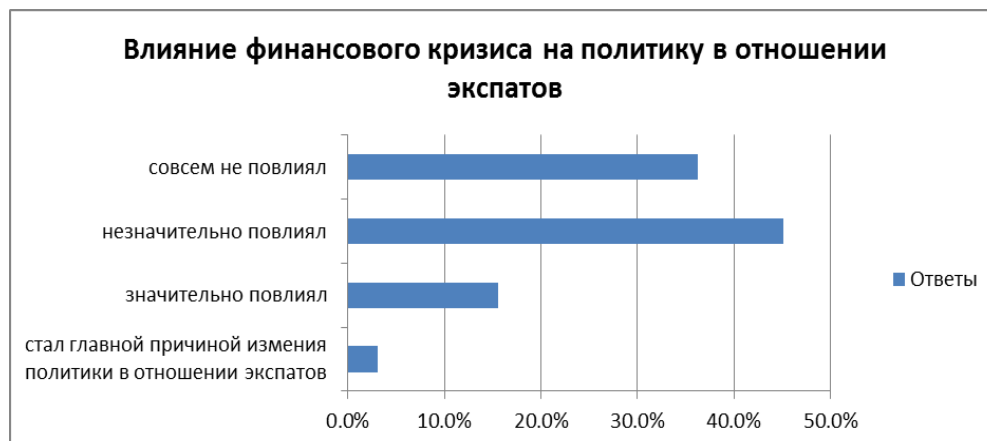


4. Повлиял ли экономический кризис на вашу политику в отношении руководителей-экспатов?

81% участников опроса заявили, что экономический кризис не повлиял или оказал незначительное влияние на политику компании в отношении экспатов. Только 19% опрошенных отметили, что кризис серьезно повлиял или даже стал главной причиной изменения их политики в отношении экспатов.

Повлиял ли экономический кризис на вашу политику в отношении руководителей-экспатов?	Ответы
Совсем не повлиял	36.20%
Оказал незначительное влияние на нашу политику в отношении экспатов	45.10%
Значительно повлиял на нашу политику в отношении экспатов	15.60%
Стал главной причиной изменения политики в отношении экспатов	3.10%

Pedersen & Partners is a leading international executive search firm



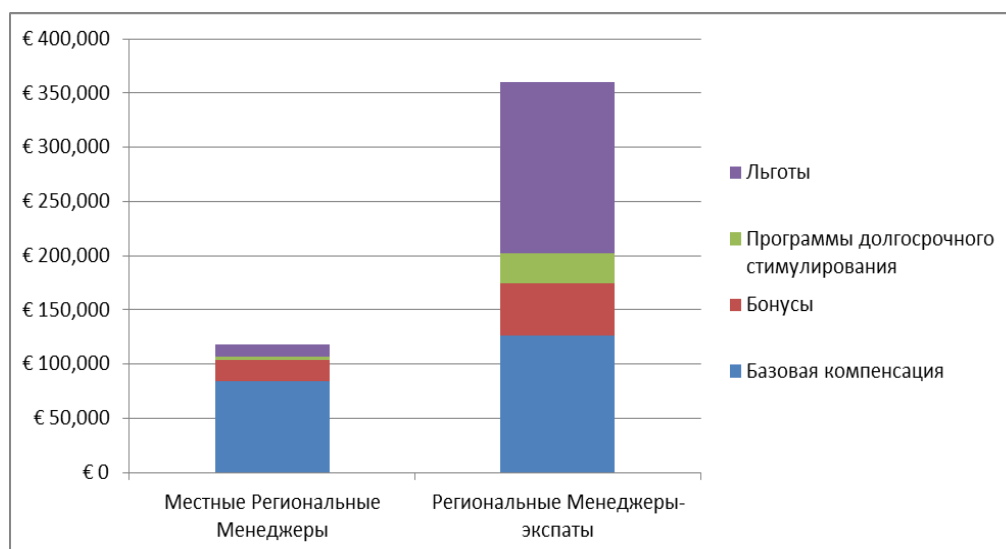
5. *В сравнении с затратами на местных Исполнительных/Региональных Директоров (=100%) каковы средние общие затраты на иностранных Исполнительных/Региональных Директоров в %, включая заработную плату, бонусы, льготы (служебный автомобиль, страховка) и компенсации (за жилье, обучение детей в школе)?*

Компенсационный пакет иностранных топ-менеджеров в среднем в 3 раза выше в сравнении с компенсационным пакетом местных руководителей. В зависимости от страны и разницы в стоимости проживания, коэффициент между компенсационным пакетом местного руководителя и руководителя-экспата составляет в среднем от 2 до 5.

6. *Компенсационный пакет руководителей-экспатов*

Компенсации	Местные Региональные Менеджеры	Региональные Менеджеры-экспаты
Базовая компенсация	€ 84,000	€ 126,000
Бонусы	€ 20,000	€ 48,000
Программы долгосрочного стимулирования	€ 3,000	€ 28,000
Льготы	€ 11,000	€ 158,000
Всего	€ 118,000	€ 360,000

Pedersen & Partners is
a leading international
executive search firm



7. Довольны ли вы работой Исполнительных/Региональных Менеджеров-экспатов?

В целом, компании удовлетворены своими проектами с участием экспатов. Их опыт показывает, что это наиболее легкий путь достижения целей, связанных с реализацией корпоративной структуры и процессов. Но принимая во внимание ограничения, связанные с языковыми и культурными барьерами, они сообщают, что главной сложностью все еще являются проблемы взаимоотношения людей. Экспаты могут зачастую быть только руководителями и организаторами, в то время как они полностью зависят от местных менеджеров в вопросах исполнения и реализации. Поэтому многие компании подчеркивают, что успех в значительной мере зависит от конкретного менеджера, а не в целом от системы выбора руководителей из числа иностранцев.

8. Какое количество из общего числа исполнительных/региональных менеджеров-экспатов вашей компании были привлечены из других компаний (в%)?

Большинство компаний назначает региональных менеджеров из числа своих сотрудников. В целом, только 20% назначенных региональных менеджеров пришли из других компаний. 50% компаний вообще не планируют проводить поиски региональных менеджеров-экспатов на внешнем рынке.

9. Какова обычно продолжительность контракта с иностранным Исполнительным/Региональным менеджером?

78% участников опроса заявляют, что средняя продолжительность контракта с иностранными топ-менеджерами составляет от 3 до 5 лет.

10. Намерена ли ваша компания заменить руководителя-экспата на местного руководителя?

Pedersen & Partners is
a leading international
executive search firm

- 15% компаний намерены заменять своих руководителей-экспатов только на других экспатов.
- 50% компаний предпочтут нанять местного руководителя, обычно после истечения срока контракта с экспатом.
- 35% компаний не имеют конкретных предпочтений в отношении местных руководителей или руководителей-экспатов.

Намерена ли ваша компания заменить	Ответы
Да, мы намерены заменить экспата на местного руководителя	45.3%
У нас нет особых предпочтений в отношении местных топ-менеджеров или экспатов	38.9%
Нет, мы намерены заменить иностранного руководителя только на руководителе-экспата	15.8%

Замещение Региональных Директоров-экспатов

